

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Администрация города Иркутска  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
города Иркутска средняя общеобразовательная школа № 76  
имени Гвардейской Иркутско-Пинской дивизии  
(МБОУ г. Иркутска СОШ № 76)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета

МБОУ г. Иркутска СОШ № 76

 Т.А. Куницына

«17» 01 2020 г.



**ПОЛИТИКА**  
**В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
г. Иркутска «Средняя общеобразовательная школа № 76»  
имени Гвардейской Иркутско-Пинской дивизии

г. Иркутск

## **1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ**

1.1. Основным направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся перед результатом деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска «Средняя общеобразовательная школа № 76» имени Гвардейской Иркутско-Пинской дивизии

1.2. Руководство Образовательного учреждения рассматривает систему управления охраной труда в качестве необходимого элемента эффективного управления образовательным процессом и принимает обязательство по управлению рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников и обучающихся.

1.3. Политика основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа:

- сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;
- обеспечение безопасности образовательного процесса;
- предупреждение травматизма;
- улучшение условий охраны труда работников и обучающихся.

## **2. ПОЛИТИКА И КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

2.1. Основными принципами эффективного управления охраной труда в ОУ являются:

- целевое планирование мероприятий по охране труда и их финансирование;
- профилактическая направленность деятельности охраны труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- чёткое разграничение задач, функций (обязанностей), прав и ответственности между работниками и должностными лицами;
- взаимодействие, партнёрство Работодателя с профсоюзами, государственными органами надзора и контроля, муниципальными органами по труду, Департаментом образования;
- неукоснительное исполнение требований органов государственного надзора и контроля в области охраны труда, действующих на территории города, и органов, осуществляющих управление охраной труда, предъявляемых в пределах их полномочий к работодателю и работникам;
- компетентность, профессиональная грамотность работников, психологическая установка на выполнение требований охраны труда;
- моральное и материальное стимулирование работы по повышению уровня охраны труда, а в случае нарушений, упущений, самонадеянности - наложение административной, материальной или уголовной ответственности.

## **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1. Цель, которую ставит перед собой муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Иркутска «Средняя общеобразовательная школа № 76» имени Гвардейской Иркутско-Пинской дивизии (далее МБОУ г. Иркутска СОШ №76), заключается в достижении и обеспечении высокого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний в образовательном учреждении будет сведен к минимуму.

3.2. Цели достигаются за счет решения следующих задач путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний на основе:

- соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- идентификации опасностей;
- оценки и управления производственными рисками;

- проведение инструктажей по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работниками;
- проведение консультаций с работниками и вовлечение их в систему управления охраной труда;
- проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников.

#### **4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**4.1. Для достижения заявленных в политике целей муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Иркутска «Средняя общеобразовательная школа № 76» имени Гвардейской Иркутско-Пинской дивизии принимает на себя обязательства:**

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 76;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в образовательном учреждении, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива образовательного учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия;
- осуществлять контроль за обучением сотрудников учреждения, представителей администрации по вопросам охраны труда;
- содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- устанавливать обязательные гарантии и компенсации сотрудникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов комитета по образованию, подведомственных учреждений, при проведении работ в образовательном учреждении;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всего работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 76.

**Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим сотрудникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности всех работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 76.**