


Департамент образования комитета по социальной политике администрация города Иркутска  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
города Иркутска средняя общеобразовательная школа № 76  
имени Гвардейской Иркутско-Пинской дивизии

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Т.А.Куницына

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ г. Иркутска СОШ № 76



Н.М.Мархаева  
Приказ от 16.01.2023 г. № 1/2-ОД

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о квотировании рабочих мест для инвалидов

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Законом Иркутской области № 27-оз «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области»;
- Постановлением Правительства Иркутской области от 10.09.2014. N 435-пп "Об утверждении Порядка предоставления органам службы занятости Иркутской области информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов".

1.2. Квотирование рабочих мест в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Иркутска средняя общеобразовательная школа № 76 имени Гвардейской Иркутско-Пинской дивизии (сокращенно - МБОУ г. Иркутска СОШ № 76; далее - школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов в Иркутской области.

1.3. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. Порядок и условия признания лица инвалидом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. Квота при приеме инвалидов на работу в МБОУ г.Иркутска СОШ № 76 установлена 2 процента от среднесписочной численности работников школы (для работодателей – некоммерческих организаций, осуществляющих трудовую деятельность на территории Иркутской области и имеющих численность работников более 35 человек, но до 100 человек).

1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Среднесписочная численность работников определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При определении количества рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, округление производится до целого числа в меньшую сторону.

1.7. Работникам – инвалидам, работающим в МБОУ г. Иркутска СОШ № 76, работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждается приказом директора МБОУ г. Иркутска СОШ № 76.

## **2. Порядок и условия квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным специалистом за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам МБОУ г. Иркутска СОШ № 76.

2.2. Ответственный специалист:

2.2.1. обязан ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в отдел квотирования Иркутского центра занятости населения информацию:

- данные о среднесписочной численности работников образовательного учреждения;
- данные о количестве работающих инвалидов в образовательном учреждении;
- по выполнению установленной квоты;
- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выделенных или созданных в счет квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места;



- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по установленной форме;

2.2.2. осуществляет учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты;

2.2.3. направляет в Иркутский центр занятости населения, информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трёхдневный срок, с момента заключения трудового договора с инвалидом;

2.3. МБОУ г. Иркутска СОШ № 76 имеет право запрашивать и получать от Иркутского центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалида.

В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Иркутский центр занятости населения и иные организации.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускать установление в коллективном договоре или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительности ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3. Для работников являющихся инвалидами I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением размера полной оплаты труда.

3.4. Привлечение работника-инвалида к сверхурочным работам, работе в выходные дни и в ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Работникам – инвалидам должен предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

3.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения города Иркутска (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно учреждением.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды (не зависимо от группы инвалидности).

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, предусмотренной п.2.2.1. настоящего Положения, отказ в приеме инвалида в пределах установленной квоты МБОУ г. Иркутска СОШ № 76 несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.